

PROGRAMME DE FORMATION POSTURE RH ET LEADERSHIP



OBJECTIFS OPERATIONNELS

Développer sa posture et son leadership à travers l'apprentissage de techniques fondamentales telles que l'écoute active, la maîtrise de sa communication, la confiance en soi, l'adaptabilité, la réactivité et la créativité.

MODALITES D'ORGANISATION

Durée : sur mesure

Prérequis : pas de prérequis

Lieu : à déterminer

Accessibilité handicap :
nous contacter

Dates : à déterminer en
fonction de l'agenda du
client

Effectif : 8 à 12 pers.

Tarif et modalités
d'inscription: nous
consulter (*réponse sous 7
jours*)

www.accordances.com
sgy@accordances.com
Sylviedavid7@orange.fr

Délais de mise œuvre : en
moyenne 1 mois.

Référents pédagogiques :
Sylvie David
Sabine Gyarmathy

PROGRAMME

*Le programme est donné à titre indicatif.
Il est généralement adapté aux besoins
du client*

*La formation démarre par un questionnaire préambule de
positionnement envoyé aux stagiaires.*

Compétence visée 1 : Connaissance de soi

- Développer son intelligence émotionnelle
- Exprimer sa singularité
- Oser dire

Compétence visée 2 : Adapter son communication à chaque situation

Développer son assertivité (écoute active – réactivité – adaptabilité)

Compétence visée 3 : Maîtrise son rôle et son positionnement managérial

Jouer son rôle de manager de la fonction RH
Développer sa créativité
Développer son leadership

PEDAGOGIE

Pédagogie participative utilisant notamment :

- les outils de l'acteur
- l'approche systémique
- la pédagogie du sensible (méthode de Danis Bois)
- les mises en situation

*La formation est adaptée tout au long du programme par des
travaux en sous-groupe et par un accompagnement individualisé.*

MODALITES D'EVALUATION :

Tests / Exercices d'application / Questionnaire d'évaluation des
acquis / Grille d'observation.